

Inspectierapport

Kinderopvang Alles Kids (KDV)
Annastraat 69
6035BK Ospel
Registratienummer 226509618

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Nederweert
Datum inspectie:	19-06-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	01-08-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risicogestuurd toezicht.

Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risicogestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De lijst met de getoetste voorwaarden is te lezen achterin het rapport.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over Kinderopvang Alles Kids en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

Feiten over Kinderopvang Alles Kids (KDV)

Kindercentrum Alles Kids (KDV) is onderdeel van een particuliere kinderopvangorganisatie Kinderopvang Alles Kids. De organisatie, die in november 2014 haar 10-jarig bestaan vierde, exploiteert naast het kinderdagverblijf een buitenschoolse opvang (BSO). KDV Alles Kids is in oktober 2014 verhuisd van het pand aan de Waatskamp te Ospel naar de huidige locatie op de Annastraat te Ospel.

Het kinderdagverblijf is met 32 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen. Op het KDV is er naast een verticale groep dagopvanggroep van 0 - 4 jaar een peutergroep waar men tevens een peuterprogramma aanbiedt. In deze laatste groep worden kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 opgevangen. De groep wordt bezocht door kinderen die alleen voor het peuterwerk komen (en dus 'korte dagdelen' aanwezig zijn) en de 3 - 4 jarigen die gebruik maken van de dagopvang.

Op het kinderdagverblijf werkt men met het activiteitenprogramma Uk & Puk. Dit is een programma voor Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE). De programma's hebben een ontwikkelingsgerichte aanpak. Naast een nadruk op taalvaardigheid wordt ook gewerkt aan het stimuleren van een brede ontwikkeling van jonge kinderen.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2014 - 2016 beschreven:

- 24-11-2014: jaarlijks onderzoek; er is 1 tekortkoming geconstateerd ten aanzien van pedagogisch klimaat, item Voor- en vroegschoolse educatie: een van de beroepskrachten die op de woensdag op peutergroep werkt, heeft geen VVE-certificaat;
- 17-11-2015: jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 13-09-2016: jaarlijks onderzoek, er is één tekortkoming geconstateerd ten aanzien van Ouderrecht: klachtenjaarverslagen en een aandachtspunt ten aanzien van veiligheid en gezondheid van de buitenruimte.

Bevindingen op hoofdlijnen

De huidige inspectie, uitgevoerd op maandagmiddag 19 juni 2016 betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Er heeft zowel een documentenonderzoek als een praktijkonderzoek plaatsgevonden. De toezichthouder krijgt tijdens de inspectie veel medewerking van de aanwezige zeer betrokken beroepskracht en de twee locatieverantwoordelijken, die tevens werkzaam zijn als beroepskracht.

De beroepskrachten kennen de kinderen en hun bijzonderheden goed. De pedagogische praktijk wordt door de toezichthouder als positief beoordeeld en de gevraagde documenten worden door de locatieverantwoordelijke tijdig per e-mail aangeleverd.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat alle getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet

kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. De tekortkoming en aandachtspunt uit de vorige inspectie blijken inmiddels te zijn opgelost.

Voor verdere toelichting en opmerkingen, zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogische praktijk
- Voorschoolse educatie

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogische praktijk

Op het moment van inspectie op maandagmiddag zijn er 10 kinderen aanwezig op de verticale groep van 0 - 4 jaar en 2 beroepskrachten. De peutergroep is net naar huis. Op grond van de observatie is geconcludeerd dat er conform het pedagogisch beleid wordt gewerkt.

Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd en er is geobserveerd en getoetst aan de hand van een veldinstrument voor de pedagogische praktijk van 0 - 4 jaar. Hieronder volgt een uitwerking van de observatie per pedagogische doelstelling. Aan de hand van dit instrument worden de 4 basisdoelen uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. De basisdoelen worden in dit instrument omschreven aan de hand van meerdere indicatoren. Per basisdoel worden één of meerdere indicatoren toegelicht. Hieronder volgt een uitwerking van de observatie, per basisdoel.

Emotionele veiligheid:

Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.

Vertrouwde gezichten kinderen - medewerkers

Kinderen op kinderopvang Alles Kids zitten in een vaste stamgroep met vaste beroepskrachten. Beroepskrachten noemen de kinderen bij hun naam. Het ervaren van vaste gezichten op een groep, draagt bij aan een gevoel van veiligheid bij kinderen.

Respectvol contact

Beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar kinderen. De beroepskracht ziet dat een van de kinderen niest en de beroepskracht reageert hierop door "gezondheid" te zeggen. De betreffende peuter geniet zichtbaar van deze aandacht. Bij het ophalen van de kinderen is er sprake van respectvol contact en uitwisseling met de ouders van de kinderen.

Energie en sfeer

De beroepskracht legt aan de toezichthouder uit dat de jonge kinderen in verband met het warme weer vandaag niet buiten spelen. Ondanks het warme weer ervaart de toezichthouder een aangename en prettige sfeer op de verticale groep. De kinderen ogen ontspannen en op hun gemak; zij spelen volop en laten emoties zien, zowel blijdschap als ook verdriet. Dat is een teken van een gevoel van veiligheid bij kinderen.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder zorg draagt voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

Persoonlijke competentie:

Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.

Doelgericht aanbod

Ten tijde van de inspectie is het thema 'Eet, smakelijk' actueel. In de groepsruimte zijn de ramen versierd met 'bestek' en een 'koksmuts'. Het keukentje is omgetoverd in 'restaurant de pan'. De beroepskrachten vertellen enthousiast over een doelgericht aanbod bij de kinderen en lijken de kinderen en hun bijzonderheden in de ontwikkeling goed te kennen.

De oudste kinderen benoemen en tellen de verschillende soorten fruit. De beroepskracht verstopt fruit onder een doek en de kinderen moeten raden welk fruit weg is. De kinderen reageren enthousiast en genieten zichtbaar van deze 'toveractiviteit'.

De jongste kinderen zitten samen met een beroepskracht een tafel en schilderen fruit in een fruitmand; de kinderen oefenen de verschillende fruitsoorten en tevens de kleuren van de verschillende fruitsoorten.

Taalverrijking

In het dagprogramma zijn activiteiten opgenomen die gericht zijn op taalverrijking. De vier oudste kinderen luisteren naar het verhaal uit een prentenboek 'Geit is jarig'. Er is sprake van veel interactie tussen de beroepskracht en de kinderen. Ze hebben onder andere een gesprekje over 'jarig zijn' en met hoeveel jaar je naar de basisschool mag.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

Sociale competentie:

Het samenzijn met vertrouwde beroepskrachten en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.

Samen spelen

Kinderen spelen tijdens de inspectie veelvuldig samen; de oudste kinderen luisteren samen naar een verhaal en de jongste kinderen zitten samen aan de hoge tafel te verven en delen de verf. Aansluitend spelen (en delen) de kinderen nog met klei.

Uit bovenstaand voorbeeld blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

Waarden en normen:

Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.

Afspraken en regels

Wanneer kinderen naar het toilet gaan worden ze gestimuleerd door de beroepskracht om zelfstandig door te spoelen en aansluitend hun handen te wassen. Bij het niezen hoort de toezichthouder dat een beroepskracht "gezondheid" zegt.

Professionele werkhouding

Beroepskrachten zijn zich bewust van hun voorbeeldrol. Zij zijn duidelijk in hun communicatie naar kinderen toe en ook naar elkaar. Organisatorische zaken worden met elkaar afgestemd. De beroepskrachten benoemen wat zij doen en leggen uit aan de kinderen wat zij van hen verwachten. Ook worden er complimenten gegeven. De toezichthouder hoort een beroepskracht "Goed zo!" zeggen, wanneer een kind de gele kleur van een banaan benoemt. Het betreffende kind geniet zichtbaar trots van het compliment.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat er afspraken en regels zijn en dat beroepskrachten hier naar handelen. De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Voorschoolse educatie

Op Kinderopvang Alles Kids wordt gewerkt met het VVE-programma Uk en Puk. Middels deze methode wordt de ontwikkeling gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

Omvang voorschoolse educatie

Het peuterprogramma wordt gedurende 8 dagdelen aangeboden en omvat per week tenminste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. Daarmee is aan de 10 uren-norm voldaan. Er zijn 5 kinderen met een VVE-indicatie; VVE-kinderen komen bij voorkeur drie dagdelen.

Inzet beroepskrachten

De inzet van beroepskrachten in de groep bedraagt (in ieder geval) 1 beroepskracht per 8 kinderen.

Groepsgrootte

Er kunnen maximaal 16 kinderen op de peutergroep geplaatst worden en 2 beroepskrachten.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten die op de peutergroep werken beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de cao Kinderopvang.

Voorschoolse educatie

Alle beroepskrachten die op deze locatie werken zijn in het bezit van een VVE-certificaat.

Jaarlijks opleidingsplan

De houder heeft een opleidingsplan voor 2017 opgesteld; de cursus 'logo 3000', wordt gevolgd door alle medewerkers van Alles Kids.

Programma voorschoolse educatie

Voor de voorschoolse educatie wordt de VVE-methode Uk en Puk gebruikt. Het genoemde VVE-programma is een totaalprogramma; dat wil zeggen dat het gericht is op de brede ontwikkeling van de kinderen. Het huidige thema is 'Eet smakelijk'.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 19-06-2017 mw. M. Kessels en mw. S. Broens)
- Interview (d.d. 19-06-2017 beroepskracht)
- Observaties (d.d. 19-06-2017 (maandagmiddag))
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2017-01 Opleidingsplan VVE 2017 Weert en Nederweert)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag
- Passende beroepskwalificatie
- Opvang in groepen
- Beroepskracht-kindratio

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De toezichthouder heeft de verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van twee beroepskrachten beoordeeld. Uit de toetsing blijkt dat deze beroepskrachten beschikken over geldige VOG's, afgegeven op de juiste functie-aspecten en vallend binnen de continue screening in de kinderopvang.

Tevens heeft de toezichthouder tijde van de inspectie de VOG's van drie stagiaires ingezien en beoordeeld; de betreffende VOG's zijn niet ouder dan twee jaar.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Passende beroepskwalificatie

Tijdens de inspectie zijn de diploma's van twee beroepskrachten beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Opvang in groepen

De opvang bij Kinderopvang Alles Kids vindt plaats in 2 stamgroepen:

- De dagopvang bestaat uit 1 verticale groep voor maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar;
- De peutergroep (3 jaar) en het peuterprogramma (2 - 4 jaar) bevinden zich samen in dezelfde stamgroep voor maximaal 16 kinderen van 2 - 4 jaar.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van de inspectie zijn er 10 kinderen en twee beroepskrachten aanwezig bij de verticale groep van de dagopvang en 2 beroepskrachten. Bij de peutergroep zijn geen kinderen meer aanwezig.

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Dagopvang 0 - 4 jaar	9	2	2
Peutergroep 2 - 4 jaar	0	0	0

Dit voldoet aan de regels uit de Wet Kinderopvang en peuterspeelzalen. Ook uit presentielijsten en het personeelsrooster van week 23 en 24 van 2017 blijkt dat de houder voldoende personeel inzet voor het aantal kinderen in de groepen. Er wordt niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 19-06-2017 mw. M. Kessels en mw. S. Broens)
- Interview (d.d. 19-06-2017 beroepskracht)
- Observaties (d.d. 19-06-2017 (maandagmiddag))
- Verklaringen omtrent het gedrag (2 beroepskrachten)
- Diploma's beroepskrachten (2 beroepskrachten)
- Presentielijsten (week 23 en 24 van 2017)
- Personeelsrooster (week 23 en 24 van 2017)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Veiligheid buitenruimte:

Uit een praktijktoets tijdens de huidige inspectie blijkt dat de klusjesman de openstaande actiepunten uit de vorige inspectie heeft uitgevoerd:

- het (ver)plaatsen van hekken en poortjes op de speelplaats;
- verplaatsen van de zandbak (inclusief net);
- het plaatsen van schaduwdoeken;
- omheining van het buitenspeelplaatsje (kunstgras).

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 19-06-2017 mw. M. Kessels en mw. S. Broens)
- Interview (d.d. 19-06-2017 beroepskracht)

Ouderrecht

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Ouderrecht'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Informatie
- Klachten en geschillen per 1 januari 2016□

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Informatie

Ten tijde van de inspectie blijkt dat de houder bezig is met de ontwikkeling van een nieuwe website; hierdoor zijn de inspectierapporten (nog) niet op de eigen website van Kinderopvang Alles Kids geplaatst.

De houder heeft echter een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats ter inzage gelegd.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Klachten en geschillen per 1 januari 2016

In tegenstelling tot de vorige inspectie heeft de houder op 24-04-2017, tijdig voor 1 juni 2017, de brief 'geen geschillen 2016' ingestuurd naar de GGD.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 19-06-2017 mw. M. Kessels en mw. S. Broens)
- Brief geschillencommissie d.d. 22-02-2017

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Informatie

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Klachten en geschillen per 1 januari 2016

De houder zendt, indien een jaarverslag klachten vereist is, het jaarverslag klachten voor 1 juni van het daaropvolgende kalenderjaar aan de toezichthouder.
(art 1.57b lid 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Alles Kids
Website : <http://www.alleskids.eu>
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Alles Kids
Adres houder : Annastraat 69
Postcode en plaats : 6035BK Ospel
Website : www.alleskids.eu
KvK nummer : 12055095
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nederweert
Adres : Postbus 2728
Postcode en plaats : 6030AA NEDERWEERT

Planning

Datum inspectie : 19-06-2017
Opstellen concept inspectierapport : 19-07-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 01-08-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 01-08-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 01-08-2017
Openbaar maken inspectierapport : 08-08-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.